



TEMA : POLITEKNIK MERLIMAU MELAKA

Perkara : INFO SEMASA PMM

TAJUK ARTIKEL : BELANJAWAN 2027 PERLU PERKASA RAKYAT MANFAATKAN AI, PACU DAYA SAING NEGARA - PERUNDING

SUMBER : BERNAMA BIZ - 29 SEPTEMBER 2026



EKONOMI • 29/09/2026 12:10 PM

Belanjawan 2027 Perlu Perkasa Rakyat Manfaatkan AI, Pacu Daya Saing Negara -- Perunding

Oleh Mikhail Raj Abdullah

KUALA LUMPUR, 29 Sept (Bernama) -- Malaysia perlu melaksanakan inisiatif di bawah Belanjawan 2027 yang dapat mempercepat keupayaan rakyat melakukan penyesuaian dalam memanfaatkan dinamik kecerdasan buatan (AI) berbanding sekadar menerimanya teknologi itu, kata perunding.

Langkah sedemikian sekali gus dapat membantu melonjakkan lagi aspek kelebihan atau daya saing negara dalam bidang berkaitan.

Perunding Sumber Manusia Mary Ratnam berkata ini penting kerana negara yang berjaya dalam era AI bukan setakat mempunyai teknologi terbaik, sebaliknya dibarisi rakyat yang mampu belajar, menyesuaikan diri serta mencipta nilai seiring dengan perkembangan teknologi itu.

"Teknologi boleh dibeli tetapi tahap keupayaan manusia itu yang perlu dibangunkan," katanya yang juga pengasas Aspira Consultancy, kepada Bernama.

Schubungan itu, beliau berkata Belanjawan 2027 yang bakal dibentangkan pada 9 Oktober ini, memerlukan kerajaan untuk terus memberikan insentif yang bukan setakat menumpukan aspek penerimgunaan AI tetapi dapat dilaksanakan serta dimanfaatkan oleh segenap peringkat rakyat secara lebih meluas.



TEMA : POLITEKNIK MERLIMAU MELAKA

Perkara : INFO SEMASA PMM

TAJUK ARTIKEL : BELANJAWAN 2027 PERLU PERKASA RAKYAT MANFAATKAN AI, PACU DAYA SAING NEGARA - PERUNDING

SUMBER : BERNAMA BIZ - 29 SEPTEMBER 2026

Ini bermakna belanjawan itu tidak hanya menumpukan pelaburan dalam AI, sebaliknya melibatkan pelaburan dalam aspek pembangunan rakyat bagi membantu lebih ramai warga negara ini menyertai ekonomi digital serta membina masa depan inovatif dan inklusif.

Bersandarkan kepentingan itu, beliau menegaskan kalangan perusahaan kecil dan sederhana (PKS) yang merupakan 97 peratus daripada perniagaan kecil di Malaysia, perlu dijadikan sebagai bahagian penting dalam penerimgunaan AI.

Mary berkata ini memandangkan tumpuan terhadap AI selama ini banyak diberikan kepada organisasi besar sedangkan antara manfaat terbesar boleh dicapai adalah membantu perniagaan lebih kecil meningkatkan produktiviti, memberi perkhidmatan lebih baik untuk para pelanggan selain bersaing secara berkesa menerusi penggunaan AI.

Pembelajaran Berterusan, Pantas Terima Guna AI

"Cabaran sebenar pada masa ini adalah bagaimana dapat mempersiapkan lebih ramai rakyat Malaysia untuk maju dalam dunia yang menyaksikan AI menjadi sebahagian daripada rutin urusan seharian," katanya.

Mary juga menekankan, kelebihan daya saing Malaysia itu juga bukan setakat dalam aspek AI semata-mata, tetapi apakah warganya sedia menggunakan AI yang menyaksikan negara ini bermula pada kedudukan yang kukuh.

Beliau berkata ini memandangkan Malaysia telah mewujudkan asas kukuh ke arah pembangunan sumber manusia dengan membuat pelaburan besar dalam aspek pembangunan kemahiran dan peluang latihan dalam bidang itu.

Pada masa sama, katanya, Malaysia membuat peruntukan besar bagi memperkasa Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET).

Sehubungan itu, kerajaan perlu memberi tumpuan kepada usaha mentransformasikan Malaysia sebagai sebuah negara yang benar-benar memanfaatkan atau melakukan penyesuaian terhadap AI.

Mengulas lanjut, Mary menyifatkan penggunaan teknologi sebagai satu keputusan sekali sahaja manakala penyesuaian terhadap perubahan merupakan keupayaan jangka panjang seiring teknologi yang sentiasa berkembang, sekali gus membawa kepada kemunculan pelbagai alat baharu.

"Pekerjaan akan berubah, namun keperluan untuk belajar tidak akan berubah.

"Itulah sebabnya kelebihan sebenar bergantung kepada seberapa pantas seseorang itu mampu belajar dan menyesuaikan diri dengan AI," katanya.



TEMA : POLITEKNIK MERLIMAU MELAKA

Perkara : INFO SEMASA PMM

TAJUK ARTIKEL : BELANJAWAN 2027 PERLU PERKASA RAKYAT MANFAATKAN AI, PACU DAYA SAING NEGARA - PERUNDING

SUMBER : BERNAMA BIZ - 29 SEPTEMBER 2026

Beliau berkata ini bukan sahaja satu cabaran bagi jurutera perisian dan profesional teknologi, malah turut melibatkan guru, jururawat, usahawan, penjawat awam, juruteknik, pengilang dan pemilik perniagaan kecil.

Mary turut menekankan bahawa 'perkara yang semakin membezakan sesebuah organisasi bukanlah apa yang mereka tahu, tetapi seberapa cepat mereka belajar' iaitu melibatkan usaha membangunkan kemahiran dan keupayaan baharu yang paling pantas.

"Dalam pelbagai aspek, masa hadapan bukan dimiliki oleh organisasi yang paling berpengetahuan, sebaliknya milik organisasi yang mampu untuk terus belajar dengan pantas.

"Ini kerana pada akhirnya, kelebihan daya saing kita bukan sekadar bergantung kepada teknologi yang kita gunakan, tetapi pada individu yang tahu menggunakannya dengan berkesan," katanya.

Menyediakan Kejelasan, Akses Pembelajaran

Berdasarkan pengalamannya berkhidmat dengan organisasi dari pelbagai sektor, Mary berkata kebanyakan pekerja tidak menolak penggunaan teknologi AI, sebaliknya sering meragui keberkesanannya terhadap peranan, kerjaya dan kebolehpasaran mereka pada masa hadapan.

Antara kebimbangan yang sering ditimbulkan ketika program pembangunan kepimpinan dan tenaga kerja adalah ketakutan akan hilang pekerjaan jika berlaku perubahan, jurang kemahiran digital, kurang keyakinan untuk menggunakan teknologi baharu, dan ketidakpastian mengenai bagaimana bentuk pekerjaan akan berubah pada masa hadapan.

"Kebanyakan pekerja ini sedia untuk belajar, tetapi mereka memerlukan sokongan, pendedahan dan peluang untuk membina keyakinan.

"Cabarannya bukanlah mengenai soal keupayaan, tetapi kejelasan dan akses kepada pembelajaran," katanya.

Beliau berkata organisasi juga berdepan cabaran untuk membantu pengurus memimpin pasukan bagi mengharungi perubahan teknologi, sambil mengekalkan penglibatan dan produktiviti pekerja.

"Memandangkan AI semakin digunakan dengan meluas di tempat kerja, pemimpin perlu meluangkan lebih banyak masa untuk membantu pekerja menggunakan kemahiran baharu, menyesuaikan diri dengan perubahan persekitaran kerja serta memahami bagaimana teknologi boleh meningkatkan dan bukannya menggantikan sumbangan manusia," katanya.

Berpengalaman mengendalikan program pembangunan kepimpinan, pengurusan bakat dan ketersediaan tenaga kerja pada masa hadapan, beliau berkata, organisasi yang berjaya adalah yang dapat mewujudkan budaya pembelajaran yang kukuh serta menggalakkan peningkatan kemahiran berterusan di setiap peringkat.

-- BERNAMA