

BUSINESS PLAN POLITEKNIK MERLIMAU 2020

STRATEGI UTAMA	STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	PEMILIK PROSES	PROJEK	SASARAN 2020	SASARAN SUKUAN			
						MAC 20	JUN 20	SEP 20	DIS 20
MEMASTIKAN GRADUAN TVET BERKUALITI	1.1 Melahirkan graduan yang boleh bekerja, berciri keusahawanan dan seimbang melalui pembelajaran formal, bukan formal dan tidak formal	1.1.1 Peratus kebolehpasaran graduan pada tahun konvokesyen	KUPLI & KUCISEC	i) WoW (<i>World of Work</i>) ii) MCoP (<i>Matching Career Programme</i>) iii) I-CarE (<i>Internship & Career Excellence day</i>)	90%	-	30%	30%	30%
		1.1.2 Peratus graduan Politeknik dan kolej komuniti yang bekerja dalam bidang pengajian	KUCISEC	i) WoW (<i>World of Work</i>) ii) MCoP (<i>Matching Career Programme</i>) iii) I-CarE (<i>Internship & Career Excellence day</i>)	85%	-	-	85%	-
		1.1.3 Bilangan pengiktirafan kepada pelajar di peringkat kebangsaan atau antara bangsa	TP(SA)/ KJHEP	i) Pertandingan Inovasi Kebangsaan ii) Anugerah Perdana Rakan Muda Duke of Edinburgh iii) Jakarta Komodoh Ragbi 10 iv) Karnival Sukan MSP v) Poly Skill vi) Entrepreneurial Award	8	1	3	2	2
		1.1.4 Bilangan pelajar mendapat pendedahan keusahawanan	KUK/ KJ	Politeknik Lahir Usahawan Siswa (PLUS)	100%	-	50%	-	100%
		1.1.5 Peratusan Graduan yang menceburi bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian	KUK	i) LI laluan keusahawanan ii) Inkubator Keusahawanan Jabatan iii) Junior Billionaire	4%	-	2%	-	2%
		1.1.6 Bilangan pelajar memperolehi dual certification semasa pengajian	KUCISEC/ KJ	Graduate Value Added Certification	25	5	6	7	7
		1.1.7 Bilangan program sukarelawan pelajar yang melibatkan komuniti atau institusi	KJHEP/ Pengerusi JK PSR	i) PSR TVET ii) COMBI	1	-	-	1	-
		1.1.8 Bilangan pelajar yang mengikuti Program Kolaborasi AKRAB	UPP	Kolaborasi AKRAB	15	15	-	-	-
		1.1.9 Bilangan pelajar yang menyertai lawatan/pertandingan inovasi/sukan di arena antarabangsa.	Pengerusi JK Pengantarabangsa	5th Batch SEAMEO SEA TVET Students Exchange Internship Programme	10	2	2	3	3
		1.1.10 Bilangan pelajar yang menyertai pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan/antarabangsa	Pengerusi JK POLYSKILL	PMM GOT SKILLS	10	2	2	3	3
		1.1.11 Bilangan pelajar diiktiraf sebagai Imam Muda	Pengerusi JK Modal Insan	Imam Muda Dihatiku	5	1	1	1	2
1.2 Memperkasakan pelajar melalui pembudayaan pembelajaran sepanjang hayat	1.2.1 Bilangan penyertaan program PSH bagi setiap institusi pada tahun semasa	KULPL/ KJ	Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH)	750	200	250	250	50	
	1.2.2 Bilangan pelajar menjalankan perniagaan semasa pengajian	KUK/ KJ	i) Inkubator Keusahawanan Jabatan ii) Kiosk iii) Perniagaan Online	400	50	100	100	150	
1.3 Meningkatkan program dipacu industri melalui penglibatan aktif dengan industri dan komuniti	1.3.1 Peratusan program pengajian melibatkan industri secara aktif dalam pembangunan dan pelaksanaannya	KUCISEC/ KJ	Industry-Oriented Education	70%	20%	20%	20%	10%	
2.1 Melonjakkan imej TVET	2.1.1 Bilangan program yang dihebahkan melalui media sosial rasmi Jabatan/Institusi	PRO	PMM Visibility	31	8	8	8	7	
2.2 Mewujudkan persekitaran yang kondusif melalui budaya kerja yang	2.2.1 Peratus kepatuhan Audit Dalaman EKSA	KUJK/ Ketua EKSA	Pencapaian Cemerlang	90%	-	-	90%	-	

MELESTARI INSTITUSI KONDUSIF	positif	2.2.2 Bilangan penilaian sendiri institusi	Pengerusi JK Pasukan Inspektorat Dalam (PID)	Audit Pematuhan	2	1	-	1	-
	2.3 Menyesuaikan teknologi digital seluruh kampus	2.3.1 Peratus litupan capaian wifi di dalam kawasan kampus PMM	KUTM	Wifi PMM (Hotspot)	75%	-	90%	100%	100%
	2.4 Menyediakan fasiliti terkini termasuk prasarana dan kelengkapan yang relevan	2.4.1 Peratus aduan Kerosakan fasiliti diselesaikan	TP(SA)/ KUPS	Suasana Kondusif Selesa & Selamat (SUKSES)	0.80	30%	60%	90%	100%
	2.5 Meningkatkan dan mempelbagaikan pendapatan ke arah kemampunan kewangan	2.5.1 Jumlah pendapatan dari sumber luar seperti Geran, Endowment, Hadiah	TP(SA)/ KJ	Penjanaan Sumber Luar (PPRN, ARGS, Hadiah, FRGS)	RM 100,000	10000	30000	50000	10000
	2.6 Mencapai matlamat organisasi yang digariskan melalui keberkesanan kos	2.6.1 Peratus prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P63) yang dicapai oleh jabatan	KUKP/ PNA	Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun	98%	25%	25%	25%	23%
	2.7 Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur	2.7.1 Peratus prestasi pembayaran bil dalam tempoh 14 hari daripada dokumen lengkap diterima	KUKP/ PNA	Efisien Bil	100%	100%	100%	100%	100%
MEMPERKAYA BAKAT	3.1 Melahirkan staf yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	3.1.1 Peratus staf yang mengikuti program latihan	KULPL	Program Kecemerlangan Staf	100%	20%	30%	30%	20%
		3.1.2 Peratus PPPT yang mengikuti program/kursus/latihan berkaitan 4IR	KULPL/ KJ	i) Program sangkutan Industri Pensyarah ii) Professional Industrial Certification	5%	2%	2%	1%	-
		3.1.3 Bilangan aktiviti Lean Management di jabatan / institusi	TP(SA)	i) e-Pencapaian ii) e-Certificate iii) e-Jury iv) e-Reporting	2	-	1	-	1
		3.1.4 Peratus perancangan aktiviti keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang dicapai oleh PMM.	Pengerusi JK Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan	Memperkasa OSHA	100%	30%	60%	90%	100%
		3.1.5 Peratus perancangan aktiviti penjimatan tenaga yang dicapai oleh PMM.	Pengerusi JK Tenaga	i) 2 star Asean Energy Management Gold Standard ii) Solar Energy Purchasing	100%	30%	60%	90%	100%
MENGOLAH REKABENTUK SISTEM PENDIDIKAN	4.1 Menerajui Revolusi Industri 4.0 menerusi pendidikan berasaskan inovasi	4.1.1 Bilangan learning spaces yang mencapai sekurang-kurangnya status tiga bintang	TP(A)/ Pengerusi JK Instruksional/ Pegawai e-Pembelajaran	FiRST (Five Star Rating Score for TECC)	1	30%	60%	90%	100%
		4.1.2 Bilangan projek pelajar berpacuan IR4.0	Pengerusi JK Instruksional	IR 4.0 PROJECT STUDENT	5	1	1	1	2
	4.2 Meningkatkan mekanisme penyampaian yang berkesan	4.2.1 Peratus pelaksanaan pembelajaran teradun	TP(A)/Pegawai e-Pembelajaran	We R Blended	100%	-	50%	-	100%
		4.2.2 Bilangan aktiviti pemantapan OBE	Pengerusi JK Instruksional	Mastering OBE	14	4	4	4	2
		4.2.3 Peratusan pelajar tamat dalam tempoh (GOT)	KJ/ KUPEP	From Zero To Hero	75%		80%	-	80%
	4.2.4 Peratus aktiviti Dampungan Kecemerlangan dilaksanakan	Pengerusi JK Penasihat Akademik	Dampungan Kecemerlangan	100%	30%	60%	90%	100%	
	4.2.5 Bilangan video pembelajaran dan pengajaran yang dibangunkan untuk durasi 5-15 minit	TP(A)/ KUPIM/ KJ	DiVIE (Digital Video in Education)	7	-	3	4	-	

		4.2.6 Bilangan Pencapaian Pembelajaran Digital (Anjuran Agensi Luar)	TP(A)/ Pegawai e-Pembelajaran/ KUPIM/ KJ	Anugerah <i>Digital Learning</i>	1	3	3	1	-
	4.3 Mendapatkan pengiktirafan dan/ atau akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf/ ditubuhkan diperingkat kebangsaan dan antarabangsa	4.3.1 Bilangan program / institusi yang diberi pengiktirafan dan / atau akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf/ ditubuhkan di peringkat kebangsaan/antarabangsa	KUJK/ Pengerusi JK Polygreen	i) Akreditasi ETAC-BEM ii) Penarafan UI GREEN Metrics World University Ranking iii) Anugerah <i>Smart Green PolyCC</i> iv) Anugerah Hijau Melaka	7	4	-	-	3
MEMANTAP PERKONGSIAN INDUSTRI DAN KOMUNITI	5.1 Meningkatkan kerjasama dengan pihak industri	5.1.1 Bilangan industri yang menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	KUCISEC/ KJ	<i>Synergatic Escalier</i> Kolaborasi Industri PMM <i>Green Bus Stop</i>	4	-	2	2	-
		5.1.2 Bilangan Industri yang komited melaksanakan <i>Work Based Learning</i> (WBL)	Pengerusi JK WBL	<i>WBL INDUSTRY AWARD</i>	2	-	-	2	-
	5.2 Memastikan sumbangan signifikan kepada komuniti setempat	5.2.1 Bilangan perkongsian dan perpindahan ilmu/teknologi yang diiktiraf	KUPIK/ KJ	<i>EMPOWERING COLLABORATORS</i>	1	2	3	3	-
	5.3 Mengukuhkan sokongan alumni	5.3.1 Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni	KJHEP/ Pegawai Alumni/ KJ	Perkasa Alumni	5	1	2	1	1
	5.4 Membangunkan ekosistem penyelidikan dan inovasi	5.4.1 Peratus tahap pencapaian Centre of Technology (COT) di institusi	Pengurus COT	<i>ACCOMODATION AND HOSPITALITY PROJECT 2020</i>	40%	-	20%	20%	-
		5.4.2 Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan/ <i>Solution provider</i>	KUPIK/ KJ Induk/ Pengurus COT	In2C @ JKM/JKE/JKA/JPH/JP/JPA/JMSK	1	2	3	1	1
5.4.3 Bilangan Kertas penyelidikan TVET yang diterbitkan		KUPIK/ KJ	Enhancement TVET Research Program	25		15	-	10	

PETUNJUK